

รพ.ชุมแพ/ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ 338  
วันที่ 20 เม.ย. 63  
เวลา 10:22 น.  
ชื่อผู้รับ ศิวะณี  
ที่ รย ๐๐๓๒.๑๐๑/ว. ๓๕



โรงพยาบาลชุมแพ  
เลขที่รับ 2991  
วันที่ 16 เม.ย. 63  
เวลา 16:18 น.

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ถนนรณชัยชาญยุทธ รย ๕๕๐๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๘๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๒๑ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๑๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือก มาเพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ประทับตราลงรับเอกสารของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นสำคัญ

เช่น ผอ.รพ.ชุมแพ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

- รพ.ร้อยเอ็ด ขอแสดงความนับถือ
- มร.รับสมัครคัดเลือกที่รพ.รยร้อยเอ็ด
- 9 นิตสารเรื่องเข้าเอกพจนกิจฯ
- เป็นค.ร.ของกรมการแพทย์ฯ
- ขอแสดงความนับถือ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลวิทย์ หลาวทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๓๕๑-๑๗๕๕ , ๐-๕๓๕๑-๘๖๓๘ ต่อ ๓๐๘

โทรสาร ๐-๕๓๕๑-๑๐๘๗

นางพ.กนกนภฎ

2/200

20/4



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-  
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และได้รับการ  
ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ  
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่  
๘๓๗๘๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่  
๘๓๗๒๑ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๑๖  
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
  - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
  - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/ค. กำหนดการ...

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

**๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน**

๑) ปริญญาโท (ทุกสาขาวิชา) ๕ คะแนน

๒) ปริญญาตรี ๔ คะแนน

**๒.๑.๒ การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ๕ คะแนน**

๑) ผ่านการอบรมเฉพาะทางในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕ คะแนน

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นที่นอกเหนือจากข้อ ๑) ๔ คะแนน

๓) ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ๓ คะแนน

**๒.๑.๓ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน**

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ๕ คะแนน

ก) หัวหน้ากลุ่มงาน ๕ คะแนน

ข) หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ๔ คะแนน

/ค) รองหัวหน้า...

- ค) รองหัวหน้าฝ่าย/งาน ๓ คะแนน
- ง) ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ๒ คะแนน

**๒.๑.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๖ ครั้ง) ๕ คะแนน**

- ๑) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  $\geq$  ๓.๕% ๖ ครั้ง ๕ คะแนน
- ๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  $\geq$  ๓.๕% ๕ ครั้ง ๔ คะแนน
- ๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  $\geq$  ๓.๕% ๔ ครั้ง ๓ คะแนน
- ๔) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  $\geq$  ๓.๕% ๓ ครั้ง ๒ คะแนน
- ๕) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  $\geq$  ๓.๕% ๒ ครั้ง ๑ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

**๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน**

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลารองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

**๒) อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน**

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่บรรจุเป็นข้าราชการจนถึงปัจจุบัน ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการบรรจุเป็นข้าราชการ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลารองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

**๓) ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกี่อกูล ๕ คะแนน**

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/ตำแหน่งที่นับเกี่อกูล ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/ตำแหน่งที่นับเกี่อกูล โดยนับได้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกี่อกูลสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกี่อกูลรองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

- ๑) ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย ๒๐ คะแนน
- ๒) โดนลงโทษภาคทัณฑ์ ๑๘ คะแนน
- ๓) โดนลงโทษตัดเงินเดือน ๑๖ คะแนน
- ๔) โดนลงโทษลดเงินเดือน ๑๔ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณา ดังนี้

**๑) มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน**

ก. ระดับประเทศ	๕ คะแนน
ข. ระดับเขต	๔ คะแนน
ค. ระดับจังหวัด	๓ คะแนน
ง. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน	๒ คะแนน

(ผลงานของตนเองผู้เดียว คิดเป็น ๑๐๐% หากมีผู้ดำเนินการร่วม จะได้คะแนนตามสัดส่วนที่ผู้ดำเนินการร่วม รับรองสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยส่งหลักฐานการรับรองสัดส่วนผลงานของผู้ร่วมดำเนินการ) และผลงาน จะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ปัจจุบัน)

**๒) การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน**

ก. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล	๑๐ คะแนน
ข. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล	๙ คะแนน
ค. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน	๘ คะแนน

(โดยการยื่นเอกสารหลักฐานการอาจารย์พิเศษหรือวิทยากร ในข้อ ก. หรือ ข. โดยการเป็นอาจารย์พิเศษหรือ วิทยากรจะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง ซึ่งอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ปัจจุบัน)

**๓) ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน**

โดยปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๕ คะแนน

ก) มีการจัดทำแผน	๕ คะแนน
ข) นำแผนลงสู่การปฏิบัติตามกรอบระยะเวลา	๒.๕ คะแนน
ค) ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติตามแผน	๒.๕ คะแนน
ง) มีผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผน	๕ คะแนน

(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน โดยมีข้อ รายละเอียดพิจารณา ดังนี้

๑) ภาวะผู้นำ	๒ คะแนน
๒) เสียสละ	๒ คะแนน
๓) วิสัยทัศน์	๒ คะแนน
๔) ความคิดริเริ่ม	๒ คะแนน
๕) ความภาคภูมิใจ	๒ คะแนน

โดยวิธีการในการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ถึง ข้อ ๒.๔ พิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ประกอบการคัดเลือก และประวัติการรับราชการของผู้สมัคร ข้อ ๒.๕ พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่เข้ารับ การคัดเลือกเป็นรายบุคคล

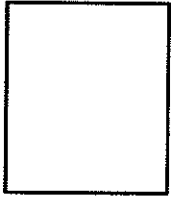
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

  
(นายชวฤทธิ์ หลาวทอง)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

**แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง**  
**ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด**



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....  
ส่วนราชการ.....  
(กอง/จังหวัด).....  
ตั้งแต่วันที่.....ปฏิบัติราชการจริงที่.....  
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
- ๓.๑.....
- ๓.๒.....
- ๓.๓.....
- อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
- ๔.๑.....
- ๔.๒.....
- ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๖.๑.....
- ๖.๒.....
- ๖.๓.....
๗. บุคคลอ้างอิง ๑.....
- ๒.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หาก  
ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก  
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก  
(.....)  
วันที่.....

/ ๘. คำรับรอง...

๘. คำรับรอง / ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง  
(.....)  
วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบ ก.พ ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

คำขอมอบัตรประจำตัวหรือคำขอมอบัตรประจำตัวใหม่